

キャリアコンサルティングを 取り入れてみませんか？

- 新入社員で何だか元気のない人
- 入社3～5年目で仕事にやる気のない人
- 職場で何か不満を抱えていそうな人

そんな社員をそのまま放っておくと、離職や精神疾患に繋がってしまうかもしれません。
外部の専門家（キャリアコンサルタント）を利用してみませんか？

キャリアコンサルティングを取り入れることの効果（一例）

- ★ 上司部下のコミュニケーションやハラスメント、メンタル不調など働く人が抱える問題や課題を聴き取り、解決に向けて本人が考えて動けるようになるのを支援するのが私達キャリアコンサルタントの役割です。問題に直面した時、社員の方が本音で相談できる場所があれば問題解決へのきっかけになります。
- ★ 社員が自分の将来に不安を感じている時、将来のキャリア形成について一緒に考えます。将来、自分はど
うなりたいのか、そのためにはどんな能力・資格が必要かを考え目標を立てることで、現在の漠然とした不安や停滞感から解放され、前向きな気持ちになれます。
- ★ 上司の指導方法やコミュニケーションについて部下との考え方にズレがある場合、外部の目からそれに気づくことによって、より良い人材育成へと繋がります。



社員のモチベーションアップを図りたいとき、
社員の悩み・不調に気づいたとき、
私たちキャリアコンサルタントにお任せください。

お問い合わせは
こちらまで
相談無料

株式会社 UNICO (ユニコ)
伊勢市岩渕2丁目3-12 ナカザウビル2F
TEL: 0596-64-8803

キャリアコンサルタント 中野 めぐみ
キャリアコンサルタント 辻 美香

